



**CFP**  
BASSA REGGIANA

## Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana

Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo.

### ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO

Il giorno 14/07/2017 presso la sede di CFP BASSA REGGIANA soc.cons.r.l. si sono incontrati :

- il Legale Rappresentante di CFP BASSA REGGIANA Edvin Husovic,
- il Direttore di CFP BASSA REGGIANA Mario Angelo Vincenzo Mazzei
- le RSA Elisa Alessandri e Monica Balasini,

#### PREMESSA

Al fine di garantire un miglioramento della produttività, della qualità dei servizi resi ed un'intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità del servizio scolastico, educativo e formativo offerto agli allievi alle loro famiglie e in generale a tutta l'utenza dell'Ente

alle lavoratrici e lavoratori dipendenti in servizio al Cfp Bassa Reggiana inquadrati nell' area funzionale 1 -2 -3 del CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE 2011-2013 della Società CFP Bassa Reggiana, si stabilisce l' erogazione del premio di produzione aziendale variabile collegato alla produttività, redditività e soprattutto alla qualità ed all'efficienza del servizio erogato come ente formativo-scolastico.

Ai lavoratori a part-time l'importo del premio sarà riconosciuto in proporzione all'orario di lavoro svolto.

Il suddetto premio potrà essere erogato, con i parametri di seguito indicati, solo a condizione che il risultato della gestione caratteristica sia positivo. Tale misurazione potrà essere effettuata solo dopo l'approvazione del bilancio di norma entro il mese di aprile di ogni anno in quanto solo entro tale termine può trovare conferma ufficiale, ed è rappresentato dal valore indicato nel Bilancio CEE – Conto Economico – Differenza tra Valore della Produzione e Costo della Produzione.

Il suddetto premio viene stabilito ed erogato in base alle norme di legge attuali, con i parametri previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 25/03/2016, in applicazione dell'art. 1 (commi dal 182 al 191) della Legge n. 208 del 28/12/2015. I parametri previsti dalla legge 208/2015 e dal successivo decreto del 25/03/2016 sono stabiliti in questo accordo collettivo aziendale per incrementi di produttività, redditività, e, soprattutto di qualità, efficienza organizzativa con possibilità, per ogni dipendente, di accedere ad una tassazione agevolata con determinazione dell'imposta sostitutiva del 10% sulle somme erogate con tali finalità.

Le parti convengono:

Il premio di produttività, redditività, e, soprattutto di qualità ed efficienza organizzativa verrà conteggiato dal Cfp Bassa Reggiana soc. cons. r.l. secondo il seguente criterio:

- L'ammontare del premio annuo sarà determinato nella misura del 3% dell'imponibile previdenziale soggetto a contributi relativo all'anno precedente.

SEDE LEGALE, OPERATIVA ED AMMINISTRATIVA: Via Salvador Allende, 2/1 - 42016 Guastalla (RE)

Cod. Fisc. e P. Iva: 01768220350 - Capitale Sociale € 48.000,00 i.v. – REA: RE-221464

Tel. 0522 835217/835273 – Fax 0522 219797 - [www.cfpbr.it](http://www.cfpbr.it) - [cfpbr@cfpbr.it](mailto:cfpbr@cfpbr.it)





**CFP**  
BASSA REGGIANA

## Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana

Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo.

Tale premio verrà liquidato secondo le seguenti modalità:

- Il 50% del premio verrà conteggiato al raggiungimento dell'indice complessivo di soddisfazione del cliente, valore minimo 4 su 5, riferito all'anno precedente, secondo la certificazione di qualità ISO 9001 - **(SEZIONE 6 Indicatore 4 Indice di soddisfazione del cliente)**
- La restante quota del 50% del premio aziendale, verrà conteggiata sulla base della percentuale di presenza individuale secondo le seguenti fasce:
  - dal 80% al 100%: 100%
  - dal 60% al 80%: 80%
  - dal 40% al 60%: 60%
  - dal 20% al 40%: 40%così calcolata: n. totale ore lavorate \* / n. ore medie contrattuali (1720 come da indicazioni della Regione Emilia Romagna del 29/03/2017 PG 2017.0215139) riferita all'anno precedente. **(Sezione 6- Indicatore 13 Riduzione assenteismo)**.

\*Nelle ore lavorate sono comprese le seguenti assenze:  
Permessi e assemblee sindacale;  
Astensione obbligatoria per maternità, permessi per allattamento;  
Infortunio per causa di servizio  
Permessi per lutto;  
Permessi per Legge 104/92;  
Permessi per donazione sangue e midollo osseo;  
Ricoveri ospedalieri o day-hospital.

Si stabilisce che il premio sarà erogato nella mensilità del mese di luglio  
Ai sensi dell'art.5 del D.M. 25/03/2016, l'azienda CFP Bassa Reggiana dichiara che il presente contratto collettivo aziendale è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art.1 commi 182-189, della legge 28/12/2015, n. 208 e del D.M. 25/03/2016.

Il presente accordo di secondo livello è valido fino al 31/12/2018, salvo sopravvenienza di eventuali nuovi accordi

L'Amministratore unico CFP Bassa Reggiana soc.cons.r.l.  
Dott. Edwin Husovic

Il Direttore CFP Bassa Reggiana soc.cons.r.l.  
Dott. Mario Angelo Vincenzo Mazzoni

RSA FLC CGIL

Elisa Alessandri

RSA CISL SCUOLA  
Monica Balasini

