

# VERBALE DI ACCORDO

## Premio di Risultato 2021

Il giorno 21/12/2021 con modalità da remoto tra l'Amministratore Unico e Legale Rappresentante del CFP Bassa Reggiana Husovic Edvin, la Direttrice dott.ssa Stefania Mori, la Rappresentanza Sindacale Aziendale interna FLC CGIL Alessandri Elisa, in rappresentanza della CISL SCUOLA EMILIA CENTRALE l'incaricato regionale per la Formazione Professionale CISL SCUOLA EMILIA ROMAGNA Enrico Davolio, in rappresentanza della FLC - Scuola - CGIL Reggio Emilia l'incaricato Silvano Saccani, si stipula il seguente verbale di accordo.

### PREMESSO CHE

- Ai sensi del vigente CCNL per la FORMAZIONE PROFESSIONALE (Articolo 25 – comma E) il fondo incentivi è finalizzato a sviluppare processi innovativi, flessibili e interattivi;
- La contrattazione regionale e/o di ente individua la disponibilità finanziaria globale del fondo incentivi, di norma non inferiore al 3% dell'imponibile previdenziale annuo del personale dipendente, prendendo a riferimento l'andamento quali/quantitativo delle attività dell'Ente;
- Con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 25 Marzo 2016, in applicazione dell'art. 1 commi 182-191 della Legge n. 208/2015, sono definiti i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, cui devono attenersi i contratti collettivi di secondo livello, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% alle somme erogate con tali finalità a partire dall'anno 2016;
- Che, a partire dal 2017, la tassazione agevolata del 10% spetta ai dipendenti con imponibile fiscale di importo non superiore, nell'anno precedente, ad euro 80.000,00 e purché non abbiano percepito premi detassati di valore già superiore al massimo importo detassabile per anno pari ad euro 3.000,00;

### SI CONVIENE QUANTO SEGUE

#### A) PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed imprescindibile del presente Accordo;
2. Le parti condividono l'obiettivo di ottenere i benefici e gli incentivi previsti dalle normative vigenti in relazione al regime di tassazione agevolata del premio di risultato, la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, in particolare con riferimento all'art. 1 commi 182-191 della Legge 208/2015, al D.M. 25/03/2016 e s.m.i.;
3. Il presente Accordo individua gli indicatori di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione, che possono consistere nell'aumento della produzione o nei risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi (**criterio dell'incrementalità**), il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di valori numerici appositamente individuati (**criterio della verificabilità**);
4. La condizione di incrementalità sarà realizzata allorquando i risultati degli indicatori del 2021, di cui al successivo punto C), saranno migliorativi rispetto al 2020;
5. La misurazione degli indicatori di cui al presente Accordo è da intendersi riferita alle prestazioni rese nel periodo compreso tra il **01 Gennaio e il 31 Dicembre 2021**;

Firmato digitalmente da:  
SACCANI SILVIO SILVANO  
Firmato il 22/12/2021 18:41  
Seriale Certificato: 22099709  
Valido dal 17/02/2021 al 17/02/2024  
InfoCert Firma Qualificata 2





6. Il Premio di Risultato potrà essere erogato solo a condizione che il risultato della gestione caratteristica sia positivo. Tale misurazione, che riguarda il valore indicato nel Bilancio CEE – Conto Economico – Differenza tra Valore e Costo della Produzione, potrà essere effettuata solo dopo l'approvazione del Bilancio di Esercizio 2021, di norma entro il mese di aprile dell'anno successivo.

### B) AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO

L'ammontare complessivo del premio sarà determinato solo dopo l'approvazione del Bilancio di Esercizio 2021, in base ai seguenti criteri:

- Differenza tra valore e costi della produzione: da € 0 a € 10.000 → 3% dell'imponibile previdenziale annuo del personale dipendente
- Differenza tra valore e costi della produzione: da € 10.000 a € 30.000 → 4% dell'imponibile previdenziale annuo del personale dipendente
- Differenza tra valore e costi della produzione > a € 30.000 → 5% dell'imponibile previdenziale annuo del personale dipendente

### C) INDICATORI 2021

n	INDICATORE	RIFERIMENTI ANNO 2020
1	<b>REDDITIVITA'</b> Miglioramento del valore della produzione	€ 934.144,00
2	<b>ASSENTEISMO*</b> Riduzione percentuale assenze dal lavoro	18%
3	<b>QUALITA'</b> Aumento indici di soddisfazione del cliente [minimo 4 su 5]	4,68

\*non è compresa la banca ore

### C) MODALITA' DI EROGAZIONE

1. Il premio verrà liquidato nella mensilità riferita al mese di Giugno 2022;
2. Hanno diritto al premio tutti i lavoratori subordinati in servizio alla data di firma dell'Accordo di distribuzione (Maggio 2022) e che nel corso del 2021 abbiano maturato almeno sei mesi di servizio dopo l'assunzione; hanno altresì diritto al premio i lavoratori che non siano in servizio alla data di firma dell'Accordo di distribuzione (Maggio 2022) in quanto collocati a riposo;
3. Ai lavoratori part-time il premio verrà corrisposto in proporzione alle ore del contratto;



Firmato digitalmente da:  
SACCANI SILVIO SILVANO  
Firmato il 22/12/2021 18:41  
Seriale Certificato: 22099709  
Valido dal 17/02/2021 al 17/02/2024  
InfoCert Firma Qualificata 2



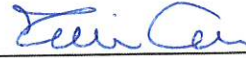
La Società provvederà al deposito telematico del presente Accordo, entro i termini di legge, al fine di godere dei benefici previsti dalla normativa vigente.

Letto approvato e sottoscritto in data 21/12/2021.

Per il CFP Bassa Reggiana

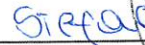
Per l'ente C.F.P. Bassa Reggiana  
L'Amministratore Unico

Husovic Edvin



Per l'ente C.F.P. Bassa Reggiana,  
in conoscenza, la Direzione dell'Ente

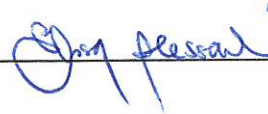
dott.ssa Stefania Mori



Per le OO.SS.

RSA FLC CGIL CFP Bassa Reggiana

Elisa Alessandri



FLC - Scuola - CGIL Reggio Emilia

Silvano Saccani

CISL SCUOLA EMILIA CENTRALE

Enrico Davolio



Firmato digitalmente da:  
SACCANI SILVIO SILVANO  
Firmato il 22/12/2021 18:41  
Seriale Certificato: 22099709  
Valido dal 17/02/2021 al 17/02/2024  
InfoCert Firma Qualificata 2

