

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 febbraio 2023 alle ore 11.00 presso la sede del CFP Bassa Reggiana in Via S. Allende n. 2/1 a Guastalla (RE), tra l'Amministratore Unico e Legale Rappresentante del CFP Bassa Reggiana Husovic Edvin, la Direttrice dott.ssa Stefania Mori, le Rappresentanze Sindacali Aziendali interne FLC CGIL Alessandri Elisa e CISL Scuola Giovanni Ziveri, in rappresentanza della CISL SCUOLA EMILIA CENTRALE l'incaricato regionale per la Formazione Professionale CISL SCUOLA EMILIA ROMAGNA Enrico Davolio, in rappresentanza della FLC - Scuola - CGIL Reggio Emilia l'incaricato Silvano Saccani, in rappresentanza della Federazione UIL SCUOLA RUA EMILIA ROMAGNA la Referente regionale per la Formazione Professionale Milena Giardini, si stipula il seguente verbale di accordo.

PREMESSO CHE

- a) l'art. 9 del CCNL per la FORMAZIONE PROFESSIONALE 2011-2013 prevede il ricorso al lavoro in somministrazione al fine di fronteggiare la necessità di figure professionali in modalità intermittente;
- b) Il giorno 7 agosto 2015, le Associazioni FORMA e CENFOP e le OO.SS nazionali FLC-CGIL, CISL SUOLA, UIL SCUOLA e SNALS-CONFAL hanno sottoscritto un accordo come previsto all'art. 2, comma 2 lettera a) del D.Lgs n. 81 del 15 giugno 2015 che consente di redigere delle collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co), in ragione delle particolari esigenze del settore, e secondo la disciplina specifica riguardante il trattamento economico e normativo, come regolamentato dall'allegato 7 parte integrante del CCNL 2011-2013 per la Formazione Professionale;

SI CONVIENE

1. che l'utilizzo di tutte le tipologie di CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE non potrà superare per ciascun semestre la media del 15% (con riferimento all'anno solare) dei dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato e determinato. La percentuale è da considerarsi con approssimazione per ECCESSO nel caso di valori parziali (maggiore o uguale a 0,5).

Le parti rinviando alle specifiche previsioni legislative, in particolare per ciò che concerne le condizioni di liceità, la forma, gli elementi del contratto, l'individuazione dei soggetti abilitati all'attività di fornitura di prestazioni di somministrazione, le modalità di prestazione, il trattamento economico, gli obblighi dell'ente utilizzatore, le norme previdenziali e le norme sanzionatorie;

2. che l'utilizzo di tutte le tipologie di contratti di COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE non potrà superare per ciascun semestre la media del 25% (con riferimento all'anno solare) dei dipendenti in servizio con contratto a tempo indeterminato e determinato. La percentuale è da considerarsi con approssimazione per ECCESSO nel caso di valori parziali (maggiore o uguale a 0,5).

Le parti rinviando alle specifiche previsioni legislative, in particolare per ciò che concerne le condizioni di liceità, la forma, gli elementi del contratto, e alla coerenza con quanto disposto in termini di limiti di monte ore d'incarico annuale come da accordo del 7 agosto 2015 sottoscritto dalle Associazioni FORMA e CENFOP e le OO.SS nazionali FLC-CGIL, CISL SUOLA, UIL SCUOLA e SNALS-CONFAL. (rif. Premessa comma b del presente documento);

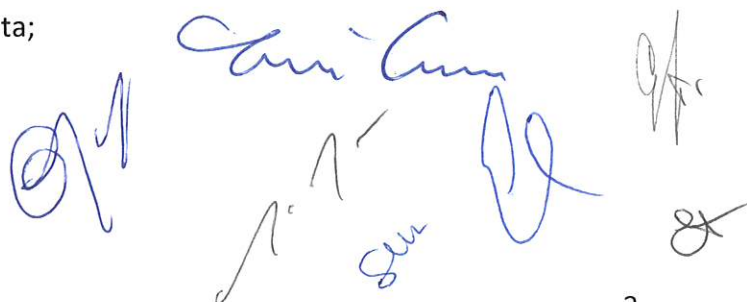
3. L'ENTE Comunicherà alle RSA interne e ove non presenti alle OO.SS. territoriali firmatarie del presente accordo:

3.1. Il numero, l'impegno orario e i motivi del ricorso alla somministrazione di lavoro prima della stipula del contratto;

3.2. Il numero, l'impegno orario e i motivi del ricorso alla collaborazione coordinata e continuativa prima della stipula del contratto;

3.3. Ove ricorrano motivate ragioni di urgenza e necessità di stipulare il contratto, l'utilizzatore fornisce le predette comunicazioni entro i cinque giorni successivi.

4. Annualmente il CFP Bassa Reggiana comunicherà alle RSA interne e ove non presenti alle OO.SS. territoriali firmatarie del presente accordo, entro il 31 gennaio, il numero dei contratti di somministrazione conclusi nell'anno precedente con la qualifica dei lavoratori interessati, il motivo dell'utilizzo, l'impegno orario e la durata;

The image shows several handwritten signatures in blue ink. There are approximately six distinct signatures, some of which are quite stylized and cursive. They are located at the bottom right of the page, below the main text.

5. Annualmente il CFP Bassa Reggiana comunicherà ai sindacati entro il 31 gennaio il numero dei contratti di co.co.co. conclusi nell'anno precedente con la qualifica dei lavoratori interessati, il motivo dell'utilizzo, l'impegno orario e la durata necessariamente conformi all'accordo richiamato in premessa comma b) del presente documento;

Le parti convengono che il presente accordo ha fino al 31.12.2023

Letto approvato e sottoscritto in data 10.02.2023,
ma vigente in accordo tra le a far data dal 01.01.2023.

Per il CFP Bassa Reggiana

Per l'ente C.F.P. Bassa Reggiana

L'Amministratore Unico

Husovic Edvin



Per l'ente C.F.P. Bassa Reggiana,

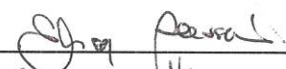
in conoscenza, la Direzione dell'Ente

Stefania Mori



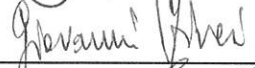
RSA FLC CGIL CFP Bassa Reggiana

Elisa Alessandri



RSA CISL CFP Bassa Reggiana

Giovanni Ziveri



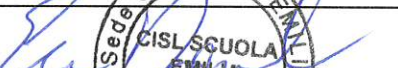
FLC – Scuola – CGIL Reggio Emilia

Silvano Saccani



CISL Scuola Emilia Centrale

Enrico Davolio



Federazione UIL SCUOLA RUA Emilia Romagna

Milena Giardini

