VERBALE DI ACCORDO

PREMESSA: Il presente accordo è fondato su principi che tengono conto del sistema organizzativo aziendale di CFP Bassa Reggiana Soc. Cons. r.l.

Con riferimento al Contratto Integrativo Aziendale 2022-2024 sottoscritto in data 12/01/2022, dopo un anno di applicazione, in un'ottica di miglioramento, vengono modificati i seguenti articoli:

Art. 8 – BANCA ORE

- Il paragrafo 3 "L'orario complessivo mensile effettivamente svolto dai dipendenti in regime di flessibilità non potrà superare le 15 (quindici) ore in eccesso/difetto"

si modifica in

"L'orario complessivo mensile effettivamente svolto dai dipendenti in regime di flessibilità non potrà superare le 15 (quindici) ore in eccesso/difetto, ad eccezione unicamente del mese di Luglio con deroga rispetto alle 15 ore in difetto, visto il periodo di possibile inattività dell'ente".

- Il paragrafo 5 "Nel caso in cui entro tali termini il saldo della banca sia superiore a 15, tutte le ore eccedenti verranno azzerate"

si modifica in

"Nel caso in cui entro tali termini il saldo della banca sia superiore a 15, tutte le ore eccedenti verranno azzerate. Si specifica che le 15 ore fanno riferimento ai rapporti di lavoro a tempo pieno (36 ore); per i lavoratori part-time vengono riparametrate in proporzione alle ore di contratto".

Art. 13 – FERIE

- Il paragrafo 2 "con riferimento alle 36 ore distribuite su 5 giorni lavorativi per settimana, il dipendente ha diritto ad un periodo di ferie annuali nella misura di 32 giorni. Vengono riconosciute altresì 4 giornate di ferie in sostituzione di tutte le attività soppresse.

si modifica in

"Con riferimento alle 36 ore distribuite su 5 giorni lavorativi per settimana, il dipendente ha diritto ad un periodo di ferie annuali nella misura di 27 giorni". Vengono riconosciute altresì 4 giornate di festività soppresse".

- Il paragrafo 3.2 "Eventuali ferie residue di anni precedenti, vanno goduti obbligatoriamente entro il 30 Giugno dell'anno successivo".

si modifica in

"Eventuali ferie residue di anni precedenti (nella misura massima di 2 giorni), vanno goduti obbligatoriamente entro il 30 Giugno dell'anno successivo".

Il presente accordo entra in vigore con decorrenza dal 01/01/2023.

Letto e approvato in data 10/02/2023

Per il CFP Bassa Reggiana

Per l'ente CFP Bassa Reggiana

L'Amministratore Unico Edvin Husovic _____

Per l'ente CFP Bassa Reggiana

In conoscenza, la Direzione dell'ente Stefania Mori _____

Per le OO.SS.

RSA FLC CGIL CFP Bassa Reggiana Elisa Alessandri _____

RSA CISL CFP Bassa Reggiana Giovanni Ziveri _____

FLC – Scuola – CGIL Reggio Emilia Silvano Saccani _____

CISL Scuola Emilia Centrale Enrico Davolio _____

Federazione UIL Scuola RUA Emilia Romagna Milena Giardini _____