

## ACCORDO DI DISTRIBUZIONE PREMIO DI RISULTATO 2022

Il giorno 30/05/2023 presso la sede del C.F.P. Bassa Reggiana Soc. Cons. r.l. tra l'Amministratore Unico e Legale Rappresentante del CFP Bassa Reggiana Edvin Husovic, la Direttrice dott.ssa Stefania Mori, la Rappresentanza Sindacale Aziendale interna FLC CGIL Alessandri Elisa e CISL SCUOLA Giovanni Ziveri, in rappresentanza della CISL SCUOLA EMILIA CENTRALE l'incaricato regionale per la Formazione Professionale CISL SCUOLA EMILIA ROMAGNA Enrico Davolio, in rappresentanza della FLC - Scuola - CGIL Reggio Emilia l'incaricato Silvano Saccani, si stipula il seguente verbale di accordo.

### PREMESSO CHE

- In data 10/06/2022 tra le parti suindicate è stato sottoscritto il "VERBALE DI ACCORDO Premio di Risultato 2022", con il quale è stato definito l'ambito di applicazione, i criteri di determinazione dell'ammontare complessivo del premio, gli indicatori da prendere a riferimento per poter applicare la tassazione agevolata del 10% nonché le modalità di erogazione;
- Per il solo 2023, con l'intenzione di ridurre il cuneo fiscale, la **tassazione dei premi di produttività scende al 5%**, in attuazione dell'art. 1, comma 63 della Legge di Bilancio 2023 (L. 197/2022);

### CONSIDERATO CHE

- La differenza tra Valore e Costo della Produzione ammonta ad **€ 54.864,00**, come si evince dal Bilancio consuntivo 2022 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 10/05/2023;
- E' stata soddisfatta la **condizione di incrementalità** richiesta per poter applicare la tassazione agevolata del 5%, essendo i risultati degli indicatori del 2022 migliorativi rispetto al 2021, come di seguito indicato:

n.	INDICATORE	RIFERIMENTI ANNO 2021	RIFERIMENTI ANNO 2022	INCREMENTALITA'
1	<b>REDDITIVITA'</b> Miglioramento del valore della produzione	€ 1.042.831	€ 1.154.410	<b>+ 111.579,00€</b>
2	<b>PRODUTTIVITA'</b> Aumento efficacia nella progettazione a mercato	78% (11 offerte accettate su 14 proposte)	87,5% (14 offerte accettate su 16 proposte)	<b>+ 9,5 %</b>
3	<b>QUALITA'</b> Aumento indici di soddisfazione del cliente	4,69/5	4,70/5	<b>+ 0,01</b>



**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

1. Il Premio di Risultato potrà essere erogato a tutti i lavoratori subordinati, secondo le condizioni previste nell'accordo del 10/06/2022, e verrà liquidato nella mensilità riferita al mese di Giugno 2023;
2. L'ammontare complessivo del premio sarà pari al 5% dell'imponibile previdenziale annuo del personale dipendente, tenuto conto che la differenza tra valore e costi della produzione è > a € 30.000;
3. Il premio verrà corrisposto in proporzione alle ore da contratto dei singoli lavoratori e sulla base della % di assenza sulle ore lavorabili (per consultazione delle singole posizioni relative al Fondo Salario Accessorio si rimanda ai dati depositati in Amministrazione).

<b>TOTALE IMPONIBILE PREVIDENZIALE 2022</b>	<b>€ 328.726,00</b>
<b>% APPLICABILE IN BASE ALL'ACCORDO AZIENDALE DEL 10/06/2022</b>	<b>5%</b>
<b>TOTALE PREMIO DI RISULTATO</b>	<b>€ 16.436,30</b>

**Allegati:**

- Bilancio consuntivo 2022
- Scheda obiettivi e indicatori aziendali - Valori Obiettivo: Anno 2022/2023 del Sistema di Gestione Qualità NORMA UNI EN ISO 9001:2015
- Elaborazione complessiva tasso gradimento 2021-2022

Letto approvato e sottoscritto in data 30/05/2023

Per l'ente CFP Bassa Reggiana

L'Amministratore Unico

Edvin Husovic



Per l'ente CFP Bassa Reggiana

In conoscenza, la Direzione dell'ente

Stefania Mori

Per le OO.SS.

RSA FLC CGIL CFP Bassa Reggiana

Elisa Alessandri

RSA CISL SCUOLA CFP Bassa Reggiana

Giovanni Ziveri

FLC - Scuola - CGIL Reggio Emilia

Silvano Saccani

CISL Scuola Emilia Centrale

Enrico Davolio

