



Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana

Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di: Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo.

SEDE LEGALE, OPERATIVA ED AMMINISTRATIVA: Via Salvador Allende, 2/1 - 42016 Guastalla (RE)

Cod. Fisc. e P. Iva: 01768220350 - Capitale Sociale € 50.000,00 i.v. – REA: RE-221464

Tel. 0522 835217/835273 – Fax 0522 219797 - www.cfpbr.it - cfpbr@cfpbr.it

DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

n. 31 del 02/07/2019

Oggetto: APPROVAZIONE Graduatoria Finale procedura di SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI e COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER ANNI N. 2 (DUE) DEL DIRETTORE DEL CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE BASSA REGGIANA

L'AMMINISTRATORE UNICO

CONSIDERATO che il contratto del Direttore del Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana scadeva in data 31 gennaio 2019;

RITENUTO che occorre individuare il Direttore del Centro di Formazione Professionale Bassa Reggiana attraverso una procedura pubblica che garantisca il rispetto dei principi di trasparenza e liceità che regolano l'attività della Pubblica Amministrazione;

VISTA la nomina del 15 aprile 2019 a responsabile del procedimento afferente l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di anni 2 (due) del Direttore del Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana della Sig.ra Chiara Cafagna;

DATO ATTO che con delibera n. 27 in data 16 aprile 2019 veniva approvato l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di anni 2 (due) del Direttore del Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana;

PRESO ATTO che all'interno del bando vi era un errore di cui all'art. 1 del bando pubblicato per cui si provvedeva in data 16 aprile 2019 a pubblicare, contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di anni 2 (due) del Direttore del Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana, l'avviso di errata correggendo eliminando la frase presente all'art. 1 *"verranno assegnati dieci punti aggiuntivi a coloro in possesso di titoli accademici superiori alla laurea – Dottorato di ricerca, Diplomi di specializzazione, Master universitario di primo e/o secondo livello"*;

DATO ATTO della conferma delle altre disposizioni contenute nell'avviso di selezione pubblica pubblicato in data 16 aprile 2019, l'Amministratore Unico, nella persona del Dott. Edvin Husovic, con delibera n. 27 del 16 aprile 2019 approvava l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di anni 2 (due) del Direttore del Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana;

DATO ATTO che nella medesima data (16 aprile 2019) l'avviso in argomento corredato della relativa modulistica veniva pubblicato on-line sul sito del Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana e contestualmente veniva inviata tramite pec richiesta di pubblicazione nei siti web dei Comuni soci e dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana;

CONSIDERATO che il termine per la presentazione delle domande veniva stato fissato per il giorno 16 MAGGIO 2019 ORE 12:00 e che nell'avviso di selezione si riportava testualmente che:

- "Non sono sanabili e comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:*
- a) mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza, all'indirizzo del Centro di Formazione Professionale Bassa Reggiana soc. cons. a r.l. Via Salvador Allende, 2/1, 42016 Guastalla (RE), oppure all'indirizzo Pec cfpbr@pec.it ;*
 - b) mancata sottoscrizione della domanda;*
 - c) mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'art.1 del presente avviso di selezione;*
 - d) curriculum formativo e professionale privo di sottoscrizione (cfr. art.3, punto 3)"*

EVIDENZIATO che potevano partecipare alla selezione i cittadini italiani, ovvero appartenenti ad uno stato membro dell'unione europea in possesso dei seguenti **requisiti generici**:

- Godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, di adeguata conoscenza della lingua italiana e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7/02/1994 n. 174;
- l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- di essere immune da interdizione dai pubblici uffici e da destituzione dai pubblici impieghi;
- di aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
- patente di guida non inferiore alla cat. B.;

e

I relative requisiti specifici:

Diploma di laurea magistrale o di laurea vecchio ordinamento, oltre a:

- specifica esperienza nel ruolo oggetto della selezione da almeno tre anni in posizione di ruolo (ovvero ad esso assimilabile per funzioni e competenze) maturata in Enti di formazione similari a quello in cui si svolge la selezione e/o operanti nel medesimo settore,

oppure

- esperienza di almeno cinque anni di direzione e coordinamento di settori e/o ufficio maturate nell'ambito del settore della formazione professionale e/o affine

OVVERO

Diploma di Laurea triennale, oltre a:

- specifica esperienza nel ruolo oggetto della selezione da almeno cinque anni in posizione di ruolo (ovvero ad esso assimilabile per funzioni e competenze) maturata in Enti di formazione similari a quello in cui si svolge la selezione e/o operanti nel medesimo settore;

oppure

- esperienza di almeno sette anni di direzione, progettazione e coordinamento di settori e/o ufficio maturata nell'ambito del settore della formazione professionale e/o affine.

EVIDENZIATO altresì che alla domanda di partecipazione dovevano essere allegati:

- il curriculum vitae, datato e firmato;
- copia del titolo di studio richiesto o dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà;
- titoli e documenti che il candidato ritenga utile allegare (ad esempio i titoli di servizio se esistenti, eventuali titoli ai fini della riserva, della precedenza o della preferenza nella nomina ecc.);
- fotocopia di un documento di identità valido;

nonché ogni altro documento prescritto nell'avvio di selezione sopra indicato;

RICHIAMATA la delibera n. 27 del 16 aprile 2019 di approvazione dell'amministratore unico con cui è stato disposto:

“DI PREVEDERE che la composizione della commissione di selezione avverrà con I criteri adottati dalla normativa attualmente vigente individuando membri esterni in materia e non facenti parte di organismi elettivi”;

DATO ATTO che con delibera n. 28 del 24 maggio 2019 è stata nominata la commissione esaminatrice così composta:

Presidente:	Dott. Gandellini Stefano – Segretario Generale Comune di Gualtieri
Membro esperto:	Dott.ssa Lia Benvenuti – Direttrice Techne
Membro esperto:	Dott. Monticelli Renzo
Segretario Verbalizzante:	Dott.ssa Balbi Settino Vanessa – Resp. Servizio Programmazione, controlli, legalità ed economato Comune di Guastalla

DATO ATTO che in data 3 giugno 2019 veniva sottoscritto da ciascun componente della commissione esaminatrice dichiarazione di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 c.p.c.:

VERIFICATO, con verbale di prima seduta del 4 giugno 2019 ore 14.30, risultavano pervenute entro il termine di cui sopra 16/05/2019 ore 12.00 n.7 (sette) domande di ammissione alle quali, veniva assegnato dal Responsabile del procedimento un numero di protocollo al fine di garantire l’adempimento delle norme vigenti in tema di trattamento dei dati personali, e precisamente:

N° PROTOCOLLO	DATA DI ARRIVO
Prot. 2	02/05/2019
Prot. 3	13/05/2019
Prot. 4	14/05/2019
Prot. 5	15/05/2019
Prot. 6	15/05/2019
Prot. 7	16/05/2019 ore 08.30
Prot. 8	16/05/2019 ore 10.30

DATO ATTO che alle ore 12.13 del 16/05/2019 è pervenuta la domanda con Prot. 9, la stessa veniva esclusa dalla presente procedura di selezione in quanto fuori dai termini previsti;

VISTO l’art. 6 dell’avviso di selezione, in cui si stabiliva che il colloquio si sarebbe svolto in data 10 giugno alle ore 9,00;

CONSIDERATO l’impedimento comunicato dal Presidente della Commissione in data 4 giugno 2019 come indicato nel verbale di 1° seduta;

PRESO ATTO di detto impedimento veniva fissata la nuova data per il colloquio per il giorno 24 giugno 2019 alle ore 9,00.

DATO ATTO che

- con verbale di selezione di 1° seduta del 4 giugno 2019 della Commissione giudicatrice sono stati ammessi alla suddetta procedura numero 4 (quattro) candidati;
- nello stesso verbale veniva fissata la data del 10 giugno ore 15,00 per la fissazione dei criteri e delle modalità del colloquio previsto per la data del 24 giugno 2019;
- con verbale di selezione di 2° seduta del 10 giugno 2019 venivano stabiliti i criteri e le modalità del colloquio;

VISTO il verbale di selezione di 3° seduta del 24 giugno 2019 redatto dalla Commissione Giudicatrice nel quale si dava atto dell'effettuazione del colloquio di selezione di cui all'avviso sopra riportato;

VISTA la graduatoria finale di merito della selezione suddetta stilata dalla Commissione Giudicatrice che risulta essere la seguente:

	TITOLI	ORALE	TOTALE
PROT. 3	83,5	84	167,5
PROT. 7	83	80	163
PROT. 6	84	71	155
PROT. 2	86	67	153

DATO ATTO che la stessa veniva pubblicata in data 27 giugno 2019, con firma del Presidente della Commissione, sul sito web del Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana e in data 28 giugno 2019 veniva inviata tramite pec richiesta di pubblicazione nei siti web dei Comuni soci e dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana;

DATO ATTO DI QUANTO SOPRA

DELIBERA

- per i motivi in premessa indicati e qui integralmente richiamati,

- 1) **di prendere atto ed approvare i verbali** redatti dalla Commissione Giudicatrice riguardanti la selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di anni 2 (due) del Direttore del Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana contenuti nel fascicolo del procedimento relativo all'avviso di selezione sopra indicato, considerandoli quali parte integrante della presente delibera;
- 2) **di approvare la graduatoria finale di merito** così come elaborata dalla Commissione Giudicatrice che risulta essere la seguente:

	TITOLI	ORALE	TOTALE
PROT. 3	83,5	84	167,5
PROT. 7	83	80	163
PROT. 6	84	71	155
PROT. 2	86	67	153

3) di dare atto che il vincitore della procedura in questione risulta essere il concorrente corrispondente al numero di **PROT. 3**;

4) la graduatoria è immediatamente efficace dal momento della sua pubblicazione sul sito web www.cfpbr.it all'interno della sezione "società trasparente>selezione del personale" e nei siti web dei comuni soci e dell'unione dei comuni bassa reggiana.

Tale graduatoria rimarrà in vigore per un periodo non superiore ai 36 (trentasei) mesi dalla data della sua formazione e potrà essere utilizzata da CFP Bassa Reggiana per scorrimento ai sensi della normativa vigente;

5) l'assunzione in servizio avverrà con decorrenza immediata attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro;

6) di dare atto che dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative come previsto dalle normative vigenti;

Letto, confermato e sottoscritto

L'Amministratore Unico

Dott. Edvin Husovic



Visto

Il responsabile del procedimento

Dott.ssa Chiara Cafagna

