

## ACCORDO DI DISTRIBUZIONE PREMIO DI RISULTATO 2023

Il giorno 28/05/2024 presso la sede del C.F.P. Bassa Reggiana Soc. Cons. r.l. tra l'Amministratore Unico e Legale Rappresentante del CFP Bassa Reggiana Edvin Husovic, la Direttrice dott.ssa Stefania Mori, la Rappresentanza Sindacale Aziendale interna FLC CGIL Elisa Alessandri e CISL SCUOLA Giovanni Ziveri, in rappresentanza della CISL SCUOLA EMILIA CENTRALE l'incaricato regionale per la Formazione Professionale CISL SCUOLA EMILIA ROMAGNA Enrico Davolio, in rappresentanza della FLC CGIL Reggio Emilia l'incaricato Pino Oliverio, si stipula il seguente verbale di accordo.

### PREMESSO CHE

- In data 30/05/2023 tra le parti suindicate è stato sottoscritto il “**VERBALE DI ACCORDO Premio di Risultato 2023**”, con il quale è stato definito l'ambito di applicazione, i criteri di determinazione dell'ammontare complessivo del premio, gli indicatori da prendere a riferimento per poter applicare la tassazione agevolata del 10% nonché le modalità di erogazione;
- Per il 2024 la **tassazione dei premi di produttività scende al 5%** per le retribuzioni fino a 80mila euro, in attuazione dell'art. 1, comma 18, della L. 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di Bilancio 2024);

### CONSIDERATO CHE

- La differenza tra Valore e Costo della Produzione ammonta ad **€ 39.068,00**, come si evince dal Bilancio consuntivo 2023 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 22/05/2024;
- E' stata soddisfatta la **condizione di incrementalità** richiesta per poter applicare la tassazione agevolata del 5%, essendo i risultati degli indicatori del 2023 migliorativi rispetto al 2022, come di seguito indicato:

n.	INDICATORE	RIFERIMENTI 2022	ANNO	RIFERIMENTI 2023	ANNO	INCREMENTALITA'
1	<b>PRODUTTIVITA'</b> Miglioramento del patrimonio netto aziendale con efficienza nella gestione caratteristica	€ 397.109		€ 417.358		<b>+ 20.249,00€</b>
2	<b>PRODUTTIVITA'</b> Incremento ore attività corsuali e non corsuali	Corsuali: 6.950,25 h Non corsuali: 2.283,83 h Totale: 9.234,08 h		Corsuali: 6.754,50 h Non corsuali: 2.567,80 h Totale: 9.322,30 h		<b>+ 88,22 ore</b>
3	<b>QUALITA'</b> Implementazione del nuovo sistema di accreditamento regionale con adozione del MOG 231 – Organismo di Vigilanza	ASSENTE		Adozione del MOG 231 e insediamento dell'Organismo di Vigilanza (O.d.V.) in data 01/06/2023		<b>SI</b>

## SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Il Premio di Risultato potrà essere erogato a tutti i lavoratori subordinati, secondo le condizioni previste nell'accordo del 30/05/2023, e verrà liquidato nella mensilità riferita agli emolumenti di Giugno 2024 (erogato nel mese di Luglio 2024);
2. L'ammontare complessivo del premio sarà pari al 5% (3% + 2%) dell'imponibile previdenziale annuo del personale dipendente, tenuto conto che la differenza tra valore e costi della produzione è > a € 30.000;
3. Il premio verrà corrisposto in proporzione alle ore da contratto dei singoli lavoratori e sulla base della % di assenza sulle ore lavorabili (per consultazione delle singole posizioni relative al Fondo Salario Accessorio si rimanda ai dati depositati in Amministrazione).

<b>TOTALE IMPONIBILE PREVIDENZIALE 2023</b>	<b>€ 359.413,00</b>
<b>% APPLICABILE IN BASE ALL'ACCORDO AZIENDALE DEL 30/05/2023</b>	<b>5% (3% + 2%)</b>
<b>TOTALE PREMIO DI RISULTATO</b>	<b>€ 17.970,65</b>

### Allegati:

- Bilancio consuntivo 2023
- Schermate del gestionale ProFORMA "Monitoraggio calendario" e "Monitoraggio fuori Calendario" relative al periodo 01/01/2023 – 31/12/2023
- Verbale della riunione dell'O.d.V. della società C.F.P. Bassa Reggiana del 1 giugno 2023

Letto approvato e sottoscritto in data 28/05/2024

Per l'ente CFP Bassa Reggiana

L'Amministratore Unico

Edvin Husovic \_\_\_\_\_

Per l'ente CFP Bassa Reggiana

In conoscenza, la Direzione dell'ente

Stefania Mori \_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

RSA FLC CGIL CFP Bassa Reggiana

Elisa Alessandri \_\_\_\_\_

RSA CISL CFP Bassa Reggiana

Giovanni Ziveri \_\_\_\_\_

FLC CGIL Reggio Emilia

Pino Oliverio \_\_\_\_\_

CISL Scuola Emilia Centrale

Enrico Davolio \_\_\_\_\_